

# Búsquedas Ejecutivas, y las nuevas competencias del trabajo del futuro

# Búsquedas Ejecutivas, y las nuevas competencias del trabajo del futuro

La transformación digital llegó para quedarse y es tema en casi todos los ámbitos laborales. Recientemente participe de un seminario internacional acerca del trabajo del futuro y pasó que hubo varias preguntas que quedaron abiertas acerca de los ejecutivos, su futuro y las competencias a explorar en las búsquedas ejecutivas.

Algunas preguntas que surgieron son temas que desde EMA Partners solemos conversar con nuestros clientes al iniciar búsquedas ejecutivas. Estas preguntas son:

¿Cómo las empresas y las consultoras de búsquedas ejecutivas ( Headhunter ) estamos trabajando para captar a los ejecutivos que llevarán a estas empresas a la nueva era digital?

¿Qué tipo de competencias deberíamos observar los Head Hunters en estos ejecutivos para un futuro que aún no conocemos pero que se aproxima cada vez más rápido?

¿Qué formas de trabajo y empresas tendremos cuando hablamos del trabajo del futuro?

¿La transformación digital es solo una cuestión de incorporar tecnología o es un tema cultural?

¿Esta transformación digital estará liderada por los ejecutivos de sistemas o por ejecutivos con habilidades blandas (ejemplo: habilidades comunicacionales)?

De nuestras conversaciones con clientes internacionales, hemos encontrado que el cambio es una constante que viene acelerándose cada vez mas y por ello hoy cuando hacemos búsquedas ejecutivas buscamos ejecutivos con nuevas competencias y una nueva forma de usar la tecnología.

Las empresas de búsquedas ejecutivas ( Headhunter ), estamos cambiando también nuestra forma de trabajar hacia metodologías mas conectadas con el cliente, mediante la construcción conjunta de perfiles y estrategias que permitan a las empresas gestionar estos cambios de forma mas eficiente.

Ya no somos mas un servicio tercerizado, sino que somos un socio estratégico del negocio donde junto con el equipo de ejecutivos construimos el perfil uniendo la información del mercado y de la empresa. Hoy los Head Hunters ya no solo buscan a los ejecutivos, sino que interactúan con las empresas en la gestión del cambio de era. La transformación digital es en realidad una transformación cultural y la elección de los ejecutivos correctos para esta transformación es muy importante.

De esto se desprende que la "Actitud de Transformar" (curiosidad y coraje) para crear los trabajos del futuro, son una de las nuevas competencias mas buscadas. Asimismo, la empresa debe ir cambiando culturalmente y aceptar el error del hacer como una posibilidad y no como un fracaso. Las empresas van cambiando su forma de actuar, generando lo que se llama "funcionar en estado beta" o de prueba permanente. Los ejecutivos deben entender cual es su relación con la tecnología y entender que la misma es un puente a las soluciones del hoy y del mañana.

Los ejecutivos ven que la tecnología cambia muy rápido y deben seguir de cerca ese cambio para luego incorporar el cambio en la empresa, que a su vez generará el cambio en la sociedad, entendiendo e identificando a los adoptadores tempranos (sus aliados) y luego al resto. Este mismo principio de aliarse y trabajar con los adoptadores tempranos del mercado (sus clientes) es lo que debe guiar su ruta de cambio interno (con los colaboradores) en la empresa.

En este mismo sentido al realizar cambios internos de posiciones y/o en las incorporaciones a nuevas empresas, el proceso de onboarding que debe transitar el ejecutivo es muy importante y debe seguir estas pautas de cambio, agilidad y transformación. (ver paso a paso del proceso de onboarding en: <https://www.ema-partners.com/insights/el-onboarding-ejecutivo-y-la-importancia-de-romper-con-el-pasado>)

Como para ir concluyendo esta nota, como Head Hunters, en búsquedas ejecutivas entenderemos que las competencias bases de los ejecutivos como proactividad, toma de decisión, comunicación, sociabilidad, objetividad y otras son importantes e inherentes al ejecutivo, sin embargo cuando pensamos en el trabajo del futuro, estamos haciendo foco en temas como conciencia social, cultura con propósito compartido, cultura digital, diversidad, actitud de transformación, resiliencia, plasticidad, learning Agility.

Todas estas nuevas competencias los ejecutivos deben ir incorporándolas rápidamente para poder desarrollarse en las empresas y en el nuevo trabajo del futuro.

Estas nuevas competencias que exige el mercado del trabajo del futuro, las ampliaremos en una próxima nota, poniendo foco en que significa cada una de ellas y como un ejecutivo puede ir incorporando las mismas en el día a día acompañando la transformación digital que ya es una realidad del presente.

# Autores



## **Lucrecia Airaldi** Managing Partner

Lucrecia Airaldi fundó Airaldi Smart Human Connections en el 2007 y es su Managing Partner. Sus especialidades son Búsquedas Ejecutivas, Benchmarking de candidatos específicos de la industria, Mapeo de Talentos y Coaching de Carrera.

Hace más de 17 años, Lucrecia inició su carrera como Head Hunter & Executive Search Consultant trabajando en firmas locales fuertes como Alex Pitasi & Associates y Bureau Consultants. Con el tiempo se convirtió en una profesional reconocida entre los mejores Headhunters en mercados específicos, fundando Airaldi Smart Human Connections.

Antes del negocio de consultoría de búsqueda de ejecutivos, Lucrecia ocupó cargos gerenciales en RR.HH. en Mars Inc., así como en Gestión de cuentas de ventas para Young & Rubicam (Grupo WPP) y Grupo Telefónica.

Ella participa activamente en los programas de Mentoring para las mejores universidades como Di Tella, IAE Business School, UCA y otras. Habiendo vivido en el extranjero la mayor parte de su vida, habla inglés, español y francés.



## **Fernando Terrile**

### Director de Executive Search

Fernando se unió como socio en Airaldi SHC en 2008. Participa activamente en programas de tutoría para las mejores universidades como Di Tella, UCA y UCEMA.

Su carrera de consultoría comenzó hace 12 años y ha desarrollado con éxito estrategias apropiadas de búsqueda y selección para muchos de los clientes de Airaldi SHC dentro de una amplia gama de industrias. Antes de unirse a esta firma, ocupó posiciones gerenciales en áreas Comerciales y de Comercio Internacional para compañías multinacionales en bienes de consumo, industrias automotrices, así como también en empresas de Retail y franquicias.

Fernando es licenciado en Comercio Internacional por la Universidad de la Marina Mercante, tiene un MBA (Master en Administración de Empresas) por la UCEMA. Es Coach certificado ante la IAC (International Association of Coaching) y realizó posgrados de Recursos Humanos, Cambio, Innovación y Agilidad en la gestión de Personas de UCEMA y de Recursos Humanos en la Era Digital en la Universidad Di Tella, Habla español e inglés.

Desde 1988, EMA Partners ha estado prestando servicios locales en empresas internacionales en todos los sectores industriales. La firma a contribuido en ayudar a sus clientes a reclutar miles de líderes que han tenido un profundo impacto en sus organizaciones y la sociedad en general.

A través de nuestra asociación con Decision Dynamics AB (mediante un acuerdo de propiedad intelectual), EMA Partners es un proveedor mundial en evaluaciones de liderazgo y otros servicios de asesoramiento a nuestros clientes.

Nuestra experiencia radica en evaluar, contratar y desarrollar líderes en la Junta directivas, C-Suite y en el nivel ejecutivo superior de todas las industrias

Entre nuestros clientes se incluyen corporaciones globales, compañías locales y organizaciones sin fines de lucro.



### Buenos Aires

**EMA Partners Argentina | ARAldi SHC**

Av. Córdoba 795, 7th Flr. Suite #14  
Buenos Aires - CP 1054  
Argentina

Teléfono: (54) 11- 4313-6757

Email: [buenosaires@ema-partners.com](mailto:buenosaires@ema-partners.com)

### GLOBAL FOOTPRINT

Amsterdam | Bangalore | Bangkok | Barcelona | Bogotá | Boston | Brussels  
Buenos Aires | Chennai | Chicago | Copenhagen | Delhi NCR | Dubai | Düsseldorf  
Frankfurt | Helsinki | Hong Kong | Istanbul | Johannesburg | Kiev | Lima | Lisbon  
London | Madrid | Mexico City | Miami | Milan | Montreal | Mumbai | New York | Oslo  
Paris | Prague | Riyadh | Santiago | São Paulo | Shanghai | Singapore | Stavanger  
Stockholm | Tokyo | Toronto | Warsaw | Zurich